

Richtlinie zur Einhaltung der Menschenrechte

Mercer International Inc. ("**Mercer**") hat sich dem Schutz und dem Streben danach, Menschenrechte in all unseren Tätigkeiten voranzubringen, verpflichtet. Unser Bekenntnis zu den Menschenrechten wird in den Leitprinzipien zu Wirtschaft und Menschenrechten der Vereinten Nationen ausgedrückt. Mercer will mit gutem Beispiel vorangehen und die Achtung und Förderung der Menschenrechte unterstützen. Unsere Werte respektieren die universellen Menschenrechte wie zum Beispiel:

- Gedanken-, Meinungs-, Ausdrucks- und Religionsfreiheit; und
- Freiheit von jeglicher Diskriminierung aufgrund von Alter, Rasse, Hautfarbe, Glauben oder Religion, Behinderung, Familienstand, Geschlecht, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft oder anderer rechtlich geschützte Merkmale, wie gesetzlich vorgeschrieben.

Unsere Achtung der Menschenrechte schließt unseren langjährige Grundsatz ein, faire und gleichberechtigte Beschäftigungsmöglichkeiten für jeden zu bieten.

Wir bemühen uns ein Arbeitsumfeld zu bieten, das frei von Einschüchterung und Belästigung ist. Dies beinhaltet Verbote desselben auf Grund oben genannter Merkmale oder anderem. Wir glauben, dass wir die Achtung der Menschenrechte fördern können, indem wir mit unserem Handeln und der Unterstützung unserer Werte als gutes Beispiel vorangehen. Diese Überzeugung gewährleistet auch den Schutz der Frauenrechte.

Unser Kodex für Geschäftsverhalten und -ethik bietet einen Rahmen und Erwartungen dafür, wie wir unsere Geschäfte führen, einschließlich unseres Ansatzes in Bezug auf die Menschenrechte. Des weiteren respektieren wir die Prinzipien über grundlegende Rechte am Arbeitsplatz, welche im Globalen Pakt der Vereinten Nationen, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, in den OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen sowie in den Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation dargelegt sind.

Wir tolerieren keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel. Wir unterstützen die internen Verfahren zur Rechenschaftspflicht für Mitarbeiter und



Auftragnehmer, die die Unternehmensstandards in Bezug auf Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel nicht einhalten. Spezifisch Für dieses Schlüsselement werden für die entsprechenden Mitarbeiter Schulungen angeboten.

Wir erkennen das gesetzlich verankerte Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen an. Wir befolgen die Arbeitsgesetzen aller Länder, in denen wir tätig sind, und erwarten von denjenigen, mit denen wir Geschäfte machen, dies auch zu tun.

Wir setzen uns auch für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung ein. Dies bedeutet, dass wir unsere Geschäfte unter Einhaltung der geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und -gesetzen führen und uns an unsere eigenen Mercer-Standards halten, die oft strenger als das sind. Um unseren Einsatz weiter zu zeigen, haben wir ein "Road to Zero"-Programm zur Vermeidung von Unfällen am Arbeitsplatz eingeführt. Das ist ein von unserem CEO geführtes Modell von sich entwickelnden Initiativen, Instrumenten, Richtlinien und Aktionen, die unseren Team Mitglieder die Fähigkeiten und die Unterstützung geben, die sie benötigen, um Zwischenfälle am Arbeitsplatz zu vermeiden.

Wir verpflichten uns auch die Menschenrechte in all unseren Betrieben und Gemeinschaften uneingeschränkt zu achten und zu schützen. Wir ermutigen unsere Partner zur ständigen Verbesserung ihres Einsatzes für Menschenrechte, da die Achtung der Menschenrechte ein Kernelement unseres Nachhaltigkeitsdesigns ist.

Wir bemühen uns kontinuierlich unser eigenes Verständnis und unseren Schutz der Menschenrechte zu verbessern und transparent darüber zu berichten. Wir versuchen, unseren Einfluss zu nutzen, zusammen mit anderen relevanten Interessengruppen, um sicherzustellen, dass negative Auswirkungen auf die Menschenrechte im Zusammenhang mit unseren Aktivitäten, Produkten und/oder Dienstleistungen verhindert oder unverzüglich beseitigt werden.

Wir sind entschlossen, positive und respektvolle Arbeitsbeziehungen mit indigenen Nationen, Siedlungen und Völkern in den Gebieten Westkanadas, in denen unsere Mitgliedsorganisationen operieren, zu führen. Indigene Gemeinschaften sind wichtige Partner bei der Erhaltung des nachhaltigen Wald-Managements. Wir respektieren die unterschiedlichen Geschichten, Sprachen, Kulturen und Perspektiven solcher Indigener



Völker und erkennen an, dass ihre Anwesenheit unsere lebendigen Gemeinschaften bereichert.

Unsere Mitarbeiter bei Mercer werden sicherstellen, dass unsere Lieferanten die Menschenrechte respektieren und in Übereinstimmung mit unserer Politik bezüglich der Menschenrechte handeln. Dies werden sie durch Überwachung der Leistung tun, und durch Unterstützung unserer Lieferanten bei der Einhaltung unserer Standards, sowie durch weitere Maßnahmen, die sich anbieten. Wo notwendig und gerechtfertigt, können im Falle von fortgesetzte Nichteinhaltung solche Maßnahmen zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Unsere Mitarbeiter sind zur Einhaltung unserer Menschenrechtspolitik verpflichtet. Zur Förderung des Bewusstseins und zur Unterstützung unserer Mitarbeiter bieten wir die Strategieumsetzung und Aufklärungsarbeit an.

Diese Richtlinie wird durch der Aufsichtsrat überwacht.

Mercer Aufsichtsrat

Datum des Inkrafttretens: 11. März 2020

